

A Política de Gestão de Pessoas do Instituto Realize fundamenta-se no reconhecimento de que seus colaboradores, instrutores, gestores, parceiros e prestadores de serviços são essenciais para o cumprimento de sua missão educacional. A instituição compreende que a qualidade do ensino oferecido está diretamente relacionada à valorização, à capacitação, à integridade, à responsabilidade profissional e ao bem-estar das pessoas que integram seu quadro funcional.

A gestão de pessoas constitui instrumento estratégico do Programa de Compliance, atuando de forma preventiva na mitigação de riscos institucionais, trabalhistas, reputacionais e operacionais, na promoção da ética, na prevenção de irregularidades, conflitos de interesse, fraudes, assédio e demais condutas incompatíveis com os valores institucionais.

Esta política estabelece diretrizes para atração, desenvolvimento, retenção e valorização de talentos, bem como para a promoção de um ambiente de trabalho ético, inclusivo, seguro e respeitoso, aplicando-se a todos que atuam em nome da instituição, independentemente do vínculo, função, modalidade de contratação ou tempo de atuação.

A gestão de pessoas é orientada pelos princípios da legalidade, da ética, da transparência, do respeito à diversidade, da meritocracia, do desenvolvimento contínuo e da valorização do trabalho colaborativo. O Instituto Realize repudia, de forma expressa, qualquer prática de discriminação, assédio moral ou sexual, favorecimento indevido, intimidação, perseguição, retaliação ou qualquer conduta que viole a dignidade humana ou comprometa o ambiente institucional.

É assegurado a todos os colaboradores o direito de exercer suas atividades em ambiente profissional pautado pelo respeito, pela cooperação, pela segurança e pela integridade, sendo igualmente dever funcional observar as normas internas, os procedimentos institucionais, o Código de Conduta e as diretrizes do Programa de Compliance. A instituição incentiva a comunicação responsável e a utilização dos canais internos e da ouvidoria para o relato de condutas incompatíveis com esta política, assegurando confidencialidade, proteção contra retaliações e apuração adequada.

Os processos de recrutamento, seleção, admissão e integração são conduzidos de forma objetiva, transparente e impessoal, mediante verificação documental, análise de compatibilidade com os valores institucionais, avaliação de possíveis conflitos de interesse e observância da legislação aplicável, visando à contratação de profissionais alinhados às diretrizes pedagógicas, administrativas e de integridade.

A capacitação permanente constitui dever institucional e funcional, sendo promovida por meio de treinamentos periódicos, avaliações, orientações técnicas e feedbacks construtivos, incluindo conteúdos relacionados à ética, integridade, proteção de dados, prevenção de irregularidades, assédio, segurança do trabalho e cumprimento normativo, com registro e controle das participações.

A política de remuneração e benefícios observa critérios de equidade, conformidade legal, sustentabilidade financeira e reconhecimento do desempenho. A gestão de desempenho visa alinhar as metas individuais aos objetivos institucionais, estimulando boas práticas, responsabilidade profissional e compromisso com os valores organizacionais.

O Instituto Realize promove ambiente organizacional saudável, pautado no diálogo, no respeito e na cooperação, adotando medidas preventivas relacionadas à saúde, à segurança do trabalho, à ergonomia, ao equilíbrio emocional e à qualidade de vida, em conformidade com as normas aplicáveis. A comunicação interna é incentivada como instrumento de integração, alinhamento institucional e fortalecimento da cultura de integridade.

O descumprimento das diretrizes desta política, do Código de Conduta, das normas internas ou das disposições do Programa de Compliance poderá resultar na aplicação de medidas disciplinares proporcionais e fundamentadas, respeitados o contraditório e a ampla defesa, incluindo advertência, suspensão, desligamento e demais providências administrativas, civis ou legais cabíveis.

A Direção, os gestores, a área de Gestão de Pessoas, a área de Compliance e todos os colaboradores são corresponsáveis pela observância desta política, atuando de forma integrada para a prevenção de riscos, fortalecimento da governança, proteção institucional e promoção da integridade.

Esta Política de Gestão de Pessoas será revisada periodicamente, visando garantir sua atualização, conformidade legal, aderência às boas práticas de governança e alinhamento às necessidades institucionais e educacionais.

